

Vacature Adjunct Directeur Stichting BEZINNZorg

Stichting BEZINNZorg zoekt een adjunct directeur

32 – 36 uur | Assen

Wij geloven in de kracht van lokale en kleinschalige zorglocaties. Door als zorgaanbieder in Noord-Nederland op deze locaties zorgtrajecten aan te bieden, garandeert Stichting BEZINNZorg professionele zorg en blijft de zorg en aandacht voor cliënten uniek, persoonlijk en dichtbij.

Stichting BEZINNZorg. Groot in kleinschalige zorg.

Over Stichting BEZINNZorg

Stichting BEZINNZorg bedient vanuit Assen 150 tot 190 kleinschalige zorglocaties. In de meeste gevallen gaat het om locaties die zorg in een groene omgeving leveren. Samen hebben we ca. 1.800 cliënten. Stichting BEZINNZorg is een partner van de F(ederatie) L(andbouw) én Z(org). Binnen Stichting BEZINNZorg zijn gedragswetenschappers, trajectbegeleiders, GZ-psychologen en andere zorgspecialisten werkzaam. Met het team van experts waarborgt Stichting BEZINNZorg professionele zorg op de kleinschalige zorglocaties in Friesland, Groningen, Drenthe en de noordelijke rand van Overijssel. Het voordeel voor de bij Stichting BEZINNZorg aangesloten zorglocaties is dat zij niet zelf een complete uitvoeringsorganisatie op hoeven te tuigen, maar wel met hun eigen identiteit en specialiteit op het gebied van zorgverlening werkzaam kunnen zijn.

Door de grote spreiding en het aantal locaties in de regio kan zorg altijd dichtbij geboden worden. Stichting BEZINNZorg biedt daarmee een goede toevoeging in het zorglandschap waarbij ‘dichtbij huis’ en ‘normaal’ kernwaarden zijn. We zien we een toenemende vraag naar wonen op kleinschalige locaties waarbij de zorgvraag zwaarder wordt. Stichting BEZINNZorg heeft veel contacten met andere aanbieders die specifieke behandeling kunnen bieden of aanvullende expertise kunnen leveren. Met deze aanbieders zijn op cliëntniveau maatwerkcontracten afgesloten om te borgen dat de kwaliteit voldoet.

Stichting BEZINNZorg is een belangrijke en deskundige partner voor gemeenten, Zorgkantoren en Zorgverzekeraars in het kader van de WLZ, de WMO, de jeugdwet en de participatiewet.

Wat maakt Stichting BEZINNZorg uniek?

Door onze werkwijze kennen wij alle locaties persoonlijk. En vanuit ons teamverband zetten wij onze kennis en kunde in om de locaties en hun medewerkers te ondersteunen. Stichting BEZINNZorg staat daarom dicht bij de trajectuitvoerders. Trajectuitvoerders hebben het vertrouwen dat ze altijd te woord worden gestaan en dat ze hulp krijgen waar nodig. Niet alleen de trajectuitvoerders ervaren deze korte lijnen. Ook zorgkantoren en gemeenten hebben deze ervaring en weten wat ze aan Stichting BEZINNZorg hebben. Het resultaat? Een goede samenwerking die de kracht van het samenwerken benut zonder de identiteit van de locatie aan te tasten.

De functie

De adjunct directeur is het mede een boegbeeld van Stichting BEZINNZorg. Je bent een aanspreekpunt voor zorglocaties, gemeenten, Zorgkantoren, Zorgverzekeraars en het bestuur. De functie is breed. Je bent mede verantwoordelijk voor de continue professionalisering, ontwikkeling en vernieuwing van de organisatie. Als adjunct directeur zul je met name op het financiële en contractuele vlak worden ingezet.

Context

Stichting BEZINNZorg wordt geleid door een directeur die aan de Raad van Toezicht rapporteert en verantwoording aflegt.

In de afgelopen jaren is Stichting BEZINNZorg gegroeid en geprofessionaliseerd. Op dit moment wordt de functie van directeur door één persoon uitgevoerd. De wens is om naast de huidige directeur een adjunct directeur te plaatsen.

Wat jou kenmerkt

Jij hebt

- Hbo+ of academisch werk- en denkniveau.
- Ervaring met financieel management.
- Ervaring met de bedrijfsmatige aspecten van een zorgorganisatie.
- Ervaring met contract management.
- Een hart voor de kleinschalige zorg.
- Kennis van zorgprocessen, zorgfinanciering (inhoudelijk en financieel) en wet en regelgeving
- Tenminste vijf jaar management ervaring in de zorg.

Jij bent

- Teamspeler en vindt het leuk om in een betrokken en professioneel team je bijdrage te leveren.
- Communicatief vaardig. Je weet de boodschap goed over te brengen, zowel mondeling als schriftelijk.
- Relationeel sterk en mensgericht. Je houdt ervan om contacten te onderhouden met alle stakeholders. Het belang van de mens staat voorop.
- Stabiel en flexibel. Je bent mede het gezicht van Stichting BEZINNZorg. Mensen weten je te vinden en kunnen en durven bij jou aan te kloppen, ook buiten de normale werktijden.
- Omgevingsgevoelig. Je weet wat er speelt en kunt constructief omgaan met diverse verhoudingen binnen de brede context van het zorglandschap en het team.
- Creatief en ondernemend. Je zoekt naar mogelijkheden en kansen voor Stichting BEZINNZorg.
- Daadkrachtig en durft verantwoordelijkheid te tonen en te nemen. Je weet waar je voor staat en kunt onderbouwde voorstellen presenteren.
- Visionair. Je kunt de stip op de horizon overbrengen binnen de organisatie.

Wat biedt Stichting BEZINNZorg jou

Binnen deze functie bieden wij:

- Afhankelijk van werkervaring en opleiding vindt inschaling plaats conform de CAO Sociaal Werk;
- Een aanstelling voor 32 -36 uur per week;
- Veel vrijheid om jezelf verder te ontwikkelen;
- Een informele en collegiale werksfeer; in een betrokken, professioneel en gevarieerd team;
- Een stabiele werkomgeving met grote variëteit aan stakeholders;
- Kansen en mogelijkheden om Stichting BEZINNZorg samen verder te ontwikkelen;
- In eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor een jaar, met de intentie om te verlengen dan wel om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Durf jij de uitdaging aan?

Heb je vragen over de functie of wil je meer weten over Stichting BEZINNZorg? Dan kan je contact opnemen met de heer J. van Donkersgoed, Directeur Stichting BEZINNZorg via directeur@bezinnzorg.nl.

Solliciteren

Wil je direct solliciteren? Mail dan je cv met motivatie naar de heer J. van Donkersgoed directeur@bezinnzorg.nl.

Reageren op de vacature kan tot 1 augustus 2023.

Het sollicitatieproces bestaat uit een aantal stappen. Op basis van de interesse zullen wij een selectie maken en kennismakingsgesprekken plannen met de huidige directeur-bestuurder en een lid van de Raad van Toezicht. Na de kennismakingsgesprekken zullen nog minimaal twee verdiepende gesprekken volgen met verschillende personen uit de organisatie. Mogelijk is een assessment onderdeel van de sollicitatieprocedure.